

Nr. 1882/02.04.2020

**Către,
MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI MEDIULUI DE AFACERI**

Calea Victoriei, nr. 152, sector 1, București

Domnului Virgil-Daniel POPESCU - Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Stimate Domnule Ministru,

Camera Consultanților Fiscali din România vă supune atenției și vă solicită clarificări în următoarea problemă.

Descrierea situației

În contextul măsurilor dispuse prin **Ordonanța militară nr. 1/2020 privind unele măsuri de primă urgență care privesc aglomerările de persoane și circulația transfrontalieră a unor bunuri**, multe dintre societățile care desfășoară activitate hotelieră și au și una sau mai multe activități de restaurant, cafenele, baruri și-au suspendat/reduc activitatea.

Astfel, în cadrul acestor companii, activitatea de restaurant, cafenea și bar a fost suspendată odată cu intrarea în vigoare a **Ordonanței militare nr. 1/2020, în timp ce activitatea hotelieră a continuat cu un volum de activitate mult diminuat**. Salariaților care deserveau activitatea de restaurant, cafenea, bar le-au fost suspendate contractele de muncă ((în baza prevederilor art. 52, alin. (1), lit. c) din Codul muncii – șomaj tehnic), iar salariaților care deserveau activitatea hotelieră fie li s-a redus programul de lucru la 4 zile pe săptămână (în baza prevederilor alin. (3) al art. 52 din Codul muncii), fie le-au fost suspendate contractele de muncă (în baza prevederilor art. 52, alin. (1), lit. c) din Codul muncii – șomaj tehnic).

Pentru salariații acestor companii, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Baza legală

- Art. 52 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

“Art. 52 (1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:

(....)

c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;

(....)

(3) În cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul va avea posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ de la nivelul unității sau a reprezentanților salariaților, după caz.”

Ordonanța de urgență nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2:

“Art. XI. - (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele condiții:

a) întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;

b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere,

cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații. “

Ordinul nr. 791/2020 privind acordarea certificatelor de situații de urgență operatorilor economici a căror activitate este afectată în contextul pandemiei SARS-CoV-2

Art. 2. - Certificatele de situație de urgență sunt emise în două forme:

a) TIP 1 (ALBASTRU) - eliberat în forma prezentată în anexa nr. 1, pentru solicitanții care cer acordarea acestuia în baza declarației pe propria răspundere emisă în forma prezentată în anexa nr. 3, din care rezultă întreruperea totală sau parțială a activității, ca urmare a deciziilor emise de autoritățile publice competente, potrivit legii, în perioada stării de urgență decretate;

b) TIP 2 (GALBEN) - eliberat în forma prezentată în anexa nr. 2, pentru solicitanții care cer acordarea acestuia în baza declarației pe propria răspundere emisă în forma prezentată în anexa nr. 3, din care rezultă înregistrarea unei diminuări a încasărilor în luna martie 2020 cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020.

Art. 3. - Certificatele emise la art. 2 se utilizează în relațiile cu instituțiile publice pentru obținerea de facilități/măsuri de sprijin ori în relațiile comerciale, în condițiile legii.

Art. 4. - *Un solicitant poate cere eliberarea unui singur tip de certificat de urgență.*

Solicitare

În contextul celor descrise mai sus, vă rugăm să aveți amabilitatea de a ne preciza care este tipul de certificat pe care îl poate solicita o astfel de companie, având în vedere că salariații companiei se încadrează parțial în condițiile prevăzute de art. XI alin. (2) lit. a) și parțial în condițiile prevăzute de art. XI alin. (2) lit. b) și în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 791/2020 un solicitant poate cere un singur tip de certificat de situații de urgență.

În speranța obținerii unui răspuns cu celeritate, vă mulțumim anticipat.

Cu respect,

Președinte,

Dan Manolescu